



## ***Sistema premiante 2014: AL VIA LA CONSEGNA DELLE “BUSTARELLE”***

Modello nuovo, comportamenti vecchi

### ***TENSIONI CONTROPRODUCENTI NELLA RETE***

In questi giorni sono in corso nelle Direzioni Regionali le riunioni per definire modalità e importi da adottare in Banca dei Territori per il c.d. “Sistema Premiante 2014”, analoga iniziativa si è conclusa in I.S.G.S.

Dovrebbero ricevere la “bustarella” circa il 40% dei quadri direttivi e il 50% delle Aree Professionali.

***I PREMI SONO DEL TUTTO DISCREZIONALI RISPETTO AD IMPORTI***

***E CRITERI DI RICONOSCIMENTO.***

Sostanzialmente l'azienda **paga chi vuole**, incurante di malumori e divisioni che tale comportamento crea nelle Filiali.

Abbiamo ricevuto segnalazioni da Capi Area e Direttori. Evidentemente non tutti condividono questi metodi.

***Come Fiba abbiamo già dichiarato all'azienda che con questa iniziativa il rischio è che si arrabbino sia i colleghi che ricevono il premio (per la sua esiguità), sia chi non lo riceve senza alcuna motivazione.***

Spendere soldi per creare tensioni non è spenderli bene.

***La Fiba Cisl, insieme alle altre sigle, chiede con urgenza una risposta sulla richiesta di premio aziendale 2014.***

C'è bisogno di **CREARE COESIONE** e c'è bisogno di **EQUITA' DISTRIBUTIVA** tra aree professionali, quadri, dirigenti e top management.

Come si possono raggiungere obiettivi commerciali in un contesto di divisione, di opacità e di ingiustizia distributiva?

Milano, 28 aprile 2015